



# INTERNAL MOBILITY как один из инструментов удержания персонала

Октябрь 2018

Долаберидзе Оксана

# О компании Luxoft

## GLOBAL LOCATIONS

### AMERICAS

USA: New York, Rochelle Park, Detroit, Seattle, Los Angeles, Minneapolis  
Mexico: Guadalajara  
Canada: Toronto

### EUROPE

Switzerland: **Zug (HQ)**  
Ukraine: Kiev, Dnipro, Odessa  
Russia: Moscow, St. Petersburg, Dubna, Omsk  
Poland: Krakow, Wroclaw, Tricity, Warsaw  
Romania: Bucharest  
Bulgaria: Sofia  
Germany: Frankfurt, Munich, Stuttgart, Braunschweig  
Netherlands: Eindhoven  
UK: London, Welwyn Garden City  
Sweden: Gothenburg  
Cyprus: Nicosia  
Luxembourg: Strassen

### APAC

Singapore: Singapore  
Vietnam: Ho Chi Minh City  
Australia: Sydney  
Malaysia: Penang

### NEW LOCATIONS SET UP IN 2017

India: Bangalore  
China: Tianjin  
Russia: N. Novgorod  
Germany: Berlin

12 800 +  
EMPLOYEES WORLDWIDE



21

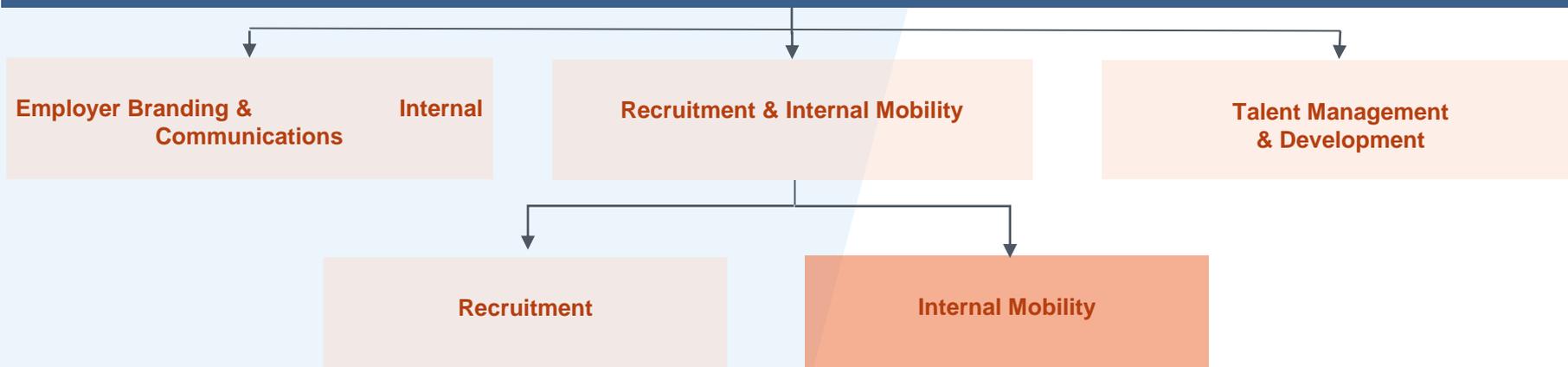
Countries

42

Cities

# Структура TAM

## Talent Acquisition & Management Organization



**Internal Mobility** Практика основана в 2013 г. и с тех пор динамично развивается вместе с Компанией

В команде 13 IMMs

# Что такое Internal Mobility?

**Internal Mobility (IM)** практика внутреннего вертикального роста или горизонтального перемещения сотрудников в Компании, средство построения карьерного пути, профессионального развития.

IM подразумевает переход сотрудника из одной программы в другую в рамках подразделения или переход сотрудника в другое подразделение или локацию Luxoft.



## ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ КОМПАНИИ:



Регулирование  
текущей  
персонала



Сохранение  
экспертизы  
внутри  
Компании



Источник  
«проверенных»  
кандидатов



Эффективное  
использование  
человеческих  
ресурсов



Помощь в запуске  
новых локаций и  
аккаунтов



Средне- и  
долгосрочный  
инструмент  
построения карьеры

## Internal Mobility позволяет сотрудникам:



Открывать новые возможности для профессионального и карьерного роста



Перемещаться в новые проекты в любой локации Компании



Участвовать в запуске новых проектов



Получать опыт в новых областях бизнеса и повышать навыки



## IM процесс

Заполнение формы  
заявки в LuxMobility  
Системе (информируется  
вторая сторона)

Интервью  
сотрудника с  
персональным  
IMM

Выбор  
подходящих  
позиции

Процесс  
интервьюирования  
на выбранные роли

Внутренний  
Оффер

За каждым сотрудником на IM закреплен персональный **Internal Mobility Manager (IMM)**, который заботится о его будущем в Компании

Если сотрудник желает получить **больше деталей** об IM/открытых ролях без уведомления текущего менеджера, он может обратиться за **Конфиденциальной консультацией** к **локальному IMM**

## Результаты работы команды IM по Компании



Переведено **4500+**  
сотрудников



**800+**  
успешных релокаций



**~20%** позиций в  
Компании закрывается с  
помощью внутренних  
ресурсов



**13** IMMс в команде



Спасибо